

radikale



En offensiv erhvervspolitik med fokus og anerkendelse

Norrdjurs Kommune blev hos Dansk Industri i år rangeret på en samlet 71. plads, blandt de 93 kommuner der er med. En pæn fremgang siden sidste år, hvor man blev nr. 86. Norrdjurs Kommune ligger dog fortsat blandt den dårligste 3. del, hvilket man har gjort de sidste 7 år.

Kun 50% af de adspurgte virksomheder vil "helt sikkert/sikkert" anbefale andre at etablere sig i kommunen! Hvorfor evner vi ikke at skabe bedre vilkår for vores livsvigtige virksomheder, og hvordan kan vi stille og roligt bevæge os op i 2. og på sigt 1. division?

- Vi udarbejder en strategi sammen med virksomhederne

Ja, den første betingelse er at vi sammen arbejder med erhvervsudviklingen - mellem målingerne. Der skal udarbejdes en offensiv erhvervspolitik og erhvervsstrategi, hvor vi sammen med virksomhederne sætter retningen med vision og mål. Kun på den måde får vi ejerskab til vores erhvervspolitik og erhvervsstrategi. Vi skal i højere udstrækning være specifikke og turde prioritere erhvervsområder frem for andre, og så lægge alle vores kræfter i dette. Det er ikke nok at kigge på egne kvaliteter, vi må også se på et marked i bevægelse og forandring. Vi ser både styrker og muligheder i:

- Genanvendelse og bæredygtig produktion
- Oplevelser og bæredygtig turisme
- Bæredygtig håndværk og byggeri
- Dyrkning og forædling af planteproteiner
- E-handel
- Gaming

- Vi opretter et Erhvervs- og Innovationsudvalg

Der er brug for flere offensive kræfter, både politisk og forvaltningsmæssigt, hvis kommunen skal løfte sig op i 2. division. Vi ønsker et særskilt nyt **Erhvervs- og Innovationsudvalg**, så ingen er i tvivl om hvor fokus er. Vores mange gode virksomheder skal lyttes til og være i centrum, det skaber ejerskab, energi og også flere arbejdspladser. Erhvervsafdelingen, der i dag består af 2½ gode medarbejdere skal selvfølgelig styrkes, sådan at de kan arbejde væsentlig mere proaktivt.

- **Erhvervsområder og arealer med profiler**

Kommunens udbud af erhvervsarealer skal både afspejle et forventet behov i de enkelte områder, men de skal ikke blot udlægges passivt. Erhvervsområderne og arealerne skal hver især rumme og sælges som pakkedninger med specifik profil, så kommende virksomheder kan se sig ind i et fællesskab, hvor der kan hentes synergier på kompetencer, teknologier, branding og arbejdskraft. Det kan være fx være et erhvervsområde primært for bæredygtige virksomheder. Der skal dedikeres en egentlig salgsperson til at formidle disse arealer.

- **Faglært arbejdskraft**

Norrdjurs Kommune har rigtig mange virksomheder som er afhængige af faglært arbejdskraft, og den fortsatte erhvervsudvikling betinger en løbende tilgang af unge mennesker, som vælger en erhvervsuddannelse som smed, murer, tømrer, maler, industritekniker mm. Vi har en fin overgang til erhvervsuddannelserne fra folkeskolerne, men vi kan godt bruge flere og vi kan bruge flere, der gennemfører deres erhvervsuddannelse. Vi skal derfor dels have fat i de 20 % af studenterne, som aldrig kommer i gang med at læse en videregående uddannelse, dels skal vi gøre en særlig indsats overfor de mange unge borgere, der af forskellige grunde er droppet ud og står uden en uddannelse. De skal selvfølgelig i gang med en erhvervsuddannelse.

- **Vi arbejder med netværk og klyngedannelse**

Vi har i dag 2 egentlige klynger i Norrdjurs Kommune, DWP System Supplier og Game Hub Denmark. 2 gode eksempler på, hvordan kompetencer og talent kan samles til at blive en stærk erhvervsmæssig enhed. Vi skal hele tiden prøve at arbejde med etablering nye netværk, gerne på tværs af eksisterende brancher. Det giver altid anledning til Innovation af nye produkter og nye processer. Der arbejdes på tværs af de 2 kommuner og i samarbejde med relevante nationale klynger.

- **Iværksætteri og selvstændighed skal anerkendes**

Lysten til at blive selvstændig er stigende, også i Norrdjurs Kommune. Vi ser ca. 25 nye CVR. registreringer pr. måned. Det bør selvfølgelig gribes aktivt og være et centralt fokuspunkt i kommunens erhvervsstrategi. Enhver nystartet virksomhed rummer muligheden for minimum selvforsørgelse, men også for vækst og jobskabelse. Alle nystartede virksomheder skal senest 1. mdr. efter opstart have en henvendelse, både politisk og fra vores Erhvervsservice. De skal orienteres om de muligheder, Norrdjurs Kommune har for at hjælpe den enkelte, uanset om det er et forretningsmæssigt spørgsmål eller et byggeri og lokale spørgsmål.

- **Netværk og miljøer for iværksættere**

Iværksættere står altid i en usikker situation i startfasen. Er mit forretningsgrundlag nu stærk nok, hvordan får jeg mine første kunder og hvordan får jeg prioriteret min tid. Her er

netværksdannelse og mulighederne for at kunne etablere sig i miljøer for iværksættere helt afgørende. Det giver både mulighed for samarbejder og motivation i en svær opstart. Norddjurs Kommune må her være med til at facilitere disse netværk og også via eksterne samarbejder sørge for, at der findes attraktive iværksætter miljøer i hele kommunen.

- **Selvstændighed og entreprenørskab som profil på vore skoler**

Vore børn og unge skal selvfølgelig også møde et selvstændigheds perspektiv på vore folkeskoler og ungdomsuddannelser, så de kan få lyst til at blive kommende iværksættere på Djursland. Det skal ske igennem en langt mere praksisnær undervisning, hvor samarbejdet med virksomheder og organisationer skal være løftestangen til at give undervisningen mening, og give børnene og de unge en god fornemmelse for jobs og funktioner i en virksomhed.

Der skal systematisk arbejdes med fantasi, kreativitet, innovation og iværksætteri.